



## Zgłaszanie ofert pracy w sposób tradycyjny

Każdy pracodawca krajowy zainteresowany zatrudnieniem osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

Zgłoszenie krajowej oferty pracy obejmuje dane wymagane dotyczące:

- pracodawcy krajowego (nazwa, adres, numer REGON, NIP, PKD, liczba zatrudnionych pracowników, nazwisko i telefon pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę),
- zgłoszonego miejsca pracy (zawód i kod zawodu, stanowisko, liczba wolnych miejsc pracy, zakres obowiązków, miejsce wykonywania pracy, rodzaj i okres zatrudnienia, zmianowość, wysokość wynagrodzenia, system wynagrodzeń),
- wymagań i oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy (poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych),
- postępowania z ofertą (okresu aktualności oferty, częstotliwości kontaktów z pracodawcą, możliwości upowszechniania oferty).