

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Nr zgłoszenia	Data przyjęcia
------------------------	-------------------------

I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO

1. Nazwa pracodawcy Imię, nazwisko i stanowisko osoby wskazanej do kontaktu: telefon/fax e-mail Preferowana forma kontaktu 1) kontakt osobisty w godz. 2) telefoniczne umówienie spotkania 3) inne	2. Adres pracodawcy kod pocztowy miejscowość ulica gmina strona internetowa Forma prawna prowadzonej działalności: <input type="checkbox"/> osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą <input type="checkbox"/> spółka <input type="checkbox"/> przedsiębiorstwo państwowe <input type="checkbox"/> inna Agencja Zatrudnienia TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>
3. Numer identyfikacji podatkowej – NIP 4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	5. Liczba zatrudnionych pracowników

II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA PRACY

6. Nazwa zawodu	7. Nazwa stanowiska	9. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia W tym dla osób niepełnosprawnych	10. Ogólny zakres obowiązków:		
8. Kod zawodu wg KZiS	12. Dodatkowe informacje Umowa podlega ubezpieczeniu społecznemu: TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	13. Rodzaj umowy <input type="checkbox"/> umowa na czas nieokreślony; <input type="checkbox"/> umowa na czas określony; <input type="checkbox"/> umowa na okres próbny; <input type="checkbox"/> umowa na zastępstwo; <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> umowa o dzieło; <input type="checkbox"/> umowa o pracę tymczasową <input type="checkbox"/> inne	14. Wymiar czasu pracy <input type="checkbox"/> pełen etat; <input type="checkbox"/> ¾ etatu; <input type="checkbox"/> ½ etatu; <input type="checkbox"/> inny		
15. System / rozkład czasu pracy: <input type="checkbox"/> I zmianowy, w godz.: <input type="checkbox"/> II zmianowy, w godz.: <input type="checkbox"/> III zmianowy, w godz.: <input type="checkbox"/> ruch ciągły, w godz.: <input type="checkbox"/> inny:		16. System wynagradzania <input type="checkbox"/> miesięczny <input type="checkbox"/> godzinowy <input type="checkbox"/> akordowy <input type="checkbox"/> prowizyjny	17. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto) 18. Oferta pracy tymczasowej TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	19. Data rozpoczęcia zatrudnienia Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę	20. Data ważności oferty

III. DANE DOTYCZĄCE OCZEKIWAŃ WOBEC KANDYDATÓW

21. Poziom wykształcenia
22. Doświadczenie zawodowe / staż pracy
23. Uprawnienia
24. Umiejętność.....
25. Znajomość języków obcych (stopień znajomości).....
26. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK NIE
27. Jakie dokumenty ma złożyć potencjalny kandydat:
- CV świadectwo pracy list motywacyjny
- inne.....

IV. DANE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ PRACY

28. Oferta zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy: TAK NIE
29. Czy ofertę zgłoszono w tym samym czasie do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju: TAK NIE
30. Okres aktualności oferty pracy: od do
31. Częstotliwość kontaktów: co najmniej raz na 3 dni w wyznaczonym terminie
32. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG : TAK NIE ,kraj
33. Przekazanie oferty pracy do wskazanych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach: TAK NIE
34. Informacja o działaniach urzędu podjętych na rzecz pracodawcy / dodatkowe informacje dotyczące realizacji oferty pracy

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego, który stanowi: „Kto składając zeznania mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę podlega karze pozbawienia wolności do lat trzech” oświadczam, że:

1. w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych objętych postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie: TAK NIE

Jednocześnie oświadczam, że zostałem poinformowany:

1. o obowiązku niezwłocznego zawiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy,
2. o możliwości odmowy przez urząd pracy realizacji oferty pracy w przypadku:
 - a) braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych i nie uzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd pracy,
 - b) gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
 - c) gdy pracodawca zgłosił tę samą ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.
3. o możliwości wycofania z realizacji oferty pracy w przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą, przypadającego w okresie kolejnych po sobie następujących dni roboczych,
4. o możliwości zmiany ustaleń zawartych w ofercie m.in. dotyczących wymagań pracodawcy, czy sposobu postępowania z ofertą, w przypadku wystąpienia trudności z realizacją krajowej oferty pracy.

.....
(podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej)

***należy zaznaczyć właściwą odpowiedź**